
	MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA SUBPROCESO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO POLITICA DE ALCOHOL, TABAQUISMO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	Código: LMA-SST-PL(02)
		Versión: 1
		Fecha: 01/07/2025
		Página: 1 de 3

Santiago de Cali, 20 de enero del 2025

POLITICA DE ALCOHOL, TABAQUISMO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

MIGAN CAPITAL SAS consciente que el consumo de Alcohol, Tabaco y Sustancias Psicoactivas que puede afectar los ambientes de trabajo, aumentar los riesgos laborales, atentar contra la salud y seguridad, constituyéndose una amenaza para la integridad física y mental de sus colaboradores, contratistas; ha diseñado la política de prevención del consumo de alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas, con el propósito de fomentar hábitos y estilos de vida saludable. En consecuencia, de lo anterior se establecen los parámetros y actividades que deben atender y apoyar los colaboradores, contratistas, conforme a lo estipulado en la Ley 1335 de 2009, el Decreto 1108 de 1994, la Resolución 1956 de 2008, la Resolución 1075 de 1992, la Resolución 4225 de 1992, y demás normas que adicionen, modifiquen o sustituyan dichos requisitos, de la siguiente manera:

- Se prohíbe fumar en el interior de las instalaciones de la empresa, centros de trabajo y de las empresas clientes.
- Se prohíbe a los colaboradores presentarse al cumplimiento de sus actividades, obligaciones, funciones o tareas bajo el efecto de bebidas alcohólicas, sustancias psicoactivas u otras que afecten directamente en las actividades a realizar.
- Se prohíbe el ingreso a las instalaciones de la empresa a los colaboradores, contratistas o visitantes, que estén bajo el efecto de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas.
- Se prohíbe el consumo y la comercialización de bebidas alcohólicas y sustancias psicoactivas, tanto en las instalaciones de la empresa, empresa clientes o en las actividades que la empresa promueva o lideré por fuera de las instalaciones.
- La empresa podrá realizar aleatoriamente y por sondeos pruebas de detección a estados de alicortamiento donde en caso de detectar alguna anomalía será enviado de forma inmediata al centro médico ocupacional para validar la existencia de alguna sustancia en el cuerpo.
- La empresa podrá aleatoriamente realizará pruebas tamiz con un alcoholímetro, en caso de detectar alguna anomalía será enviado de forma inmediata al centro médico ocupacional para validar la existencia de alguna sustancia en el cuerpo.
- **En el caso contratistas:** La empresa a podrá realizar pruebas de alcohol y drogas directamente a través de terceros de manera periódica y/o cuando existan razones para sospechar de abusos de alcohol y drogas, cuando un

	MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA SUBPROCESO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO POLITICA DE ALCOHOL, TABAQUISMO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	Código: LMA-SST-PL(02)
		Versión: 1
		Fecha: 01/07/2025
		Página: 2 de 3

trabajador contratista esté involucrado en un accidente y deba descartarse una relación con uso o abuso de este.


La empresa **MIGAN CAPITAL SAS** se compromete a realizar de manera de directa o a través de la EPS y Caja de compensación actividades de sensibilización y capacitación en busca la creación de buenos hábitos y estilos de vida saludables en relación con el daño que causan el cigarrillo, bebidas alcohólicas y sustancias psicoactivas en la salud del individuo y su entorno; con ello buscando la prevención de estos riesgos y con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los trabajadores.

Melissa Gómez Giraldo

Melissa Gómez Giraldo
Representante Legal
SST

G. Jenny Ramos

Gloria Jenny Ramos Vásquez
responsable del SG-

	MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA SUBPROCESO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO POLITICA DE ALCOHOL, TABAQUISMO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	Código: LMA-SST-PL(02)
		Versión: 1
		Fecha: 01/07/2025
		Página: 3 de 3